注重人力资本投资是新时期反贫困的关键

安徽财经大学经济金融院系　李朝林

[摘要] 本文分析了农村贫困人口的现状和出现返贫的原因,指出在当前扶贫开发的目标已不应是单纯解决温饱,而是遏制返贫、长期富裕。传统扶贫方法在遏制返贫中具有很大的局限性。新时期的脱贫方法应充分体现"以人为本"的发展观。最后阐述了人力资本投资在遏制返贫、长期富裕中的作用,提出了增加人力资本的具体措施。

[关键词] 贫困　返贫　人力资本　人力资本投资

一、农村贫困人口现状

贫困是一个综合性的社会经济问题。根除贫困,共同富裕是我们梦寐以求的社会理想。2004 年 9 月 7 日召开的国际人口与发展论坛上,中国国家人口和计划生育委员会公布了《中国人口与发展国家报告》。报告显示:中国农村绝对贫困人口已从 1993 年的 8000 万人减少到 2003 年的 2900 万人,贫困人口占农村人口的比例由 8.7% 降到 3.1%,提前实现了联合国"千年发展目标"中将极端贫困人口减半的目标。但是,在

最大的是企业文化中的创新氛围,其次是创新价值观和创新激励制度。目前,以变革与重新的价值观指导企业经营战略、组织结构、技术创新、市场营销等方面的创新不断追求卓越,应成为国内外高科技企业文化创新的主流。但我国仍有些高科技企业存在一些保守、封闭和僵化的经营观念和行为,这些观念和行为严重制约企业的可持续发展。因此,如何建立起以创新求发展的创新价值观,激发广大员工的主观能动性和创新热情,对技术自主创新力就至关重要。高科技企业文化创新应表现为:推崇变革与重新观念和价值观,尊重个人的首创精神、开放、自由的心理气氛和管理思想、鼓励尝试、宽容失败以及居安思危的忧虑意识等方面。

(三)建设高科技企业的学习文化。我们的高科技企业正处于知识经济时代,面临更为复杂多变的国际国内的社会经济技术环境,学习不再只是高科技企业员工的个人.需要,是企业的发展优势、竞争优势实在,是其责任和义务。学习是企业对知识资本重大投资,学习的过程就是知识资本积累和增值的过程,这已经成为当今管理精英和管理学家的共识。美国壳牌石油公司计划主管阿里.德.葛乌斯就曾经指出:"唯一持久的竞争优势,或许是具备比你的竞争对手学习更快的能力。"通用电气公司之所以有强大的技术创新能力,离不开其建立了学习的组织文化,在内部,通用电气公司各个事业部之间的技术、设计、人员奖赏和评价系统、生产、顾客和地区信息等诸多方面实行共享,培养无边际的相互学习的文化。高科技企业建立学习型组织,必须形成学习文化氛围,营造鼓励学习、善于学习、不断学习的企业文化,构建有利于学习、交流的学习环境,引导和激励员工学习,而且要突出组织的学习能力。通过建设与形成高科技企业良好的学习文化,提升组织学习能力,提高企业的技术创新能力。

(四)建设高科技企业的风险文化。高科技企业是高风险企业,风险意识是其企业精神和企业文化的重要表现之一。高新技术及其产业发展的实践使人们认识到,即使 90 %的项目失败了,从 10 %的成功项目中依然能获得巨大的经济效益。在这样的风险意识的推动下,高新技术企业中的从业人员的创业精神大大增强。硅谷的一些著名高新技术公司,如英特尔公司(Intel)、苹果公司(Appie)等,都是依靠风险投资发展起来的。高新技术企业的风险意识体现在企业文化中,形成了一条经营的哲理:风险与成功,呈现一种对立统一的关系。不冒风险,不敢拼搏,没有献身精神,就不可能取得巨大的成功;要想取得巨大的成功,就必须敢冒风险,勇于拼搏,奋力进取。

(五)建设高科技企业的团队文化。高科技企业在向团队结构转变的同时,必须对企业原有的文化进行重大的变革,努力创建具有高科技企业特色的团队文化。团队文化的核心在于团队协作,协作是个人的突出才能服从于整体利益的工作。高科技企业员工具有综合素质高、工作能力强、个性突出的特点,要是员工个人服从团队的非命令控制式管理,必须有团队文化的良好氛围,要形成上下左右的共识性的团队协作理念。关键在于通过宣传教育,提高认识,从而使员工树立起团队精神,并以此指导其行为方式。但这不是一朝一夕的易事,需要多方面的、长期的努力。企业要不时地对企业文化进行检查,包括建立的体制在运转中以何种程度支持团队工作,检查管理者和全体员工的工作态度以及行为获得的绩效。

当然,企业文化的创新与建设是一项涉及面广、规模宏大、关联度高的系统工程,需要强有力的物质支持与保障,尤其是新技术手段与技术创新过程的组织与实施,可以提高员工的参与意识,培养创新精神,建立有效的管理制度,创造良好的经济效益,为企业文化创新与建设提供实践平台。

参考文献

[1]黄华新、顾勇坚:《论技术创新与企业文化的互动》,科学学研究,2001.04。
[2]肖天明、刘元芳:《企业技术创新时间与学习型企业建设》,福建工程学院学报,2005.02。
[3]谢仁寿:《实施企业文化创新战略》,经济日报,2004.5.10。
[4]沈凌:《科技型企业技术创新能力与企业文化研究》,硕士学位论文,2003.5。

© 1994-2009 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

肯定成绩的同时,我们也要清醒地认识到,扶贫开发工作还面临着一些新情况和新问题,突出表现是脱贫和返贫交织发生,贫困人口下降呈趋缓态势。官方资料表明,进入 21 世纪以来,全国贫困人口减少的速度趋于缓慢。1986 - 2000 年,全国贫困人口平均每年减少 600 万 - 700 万;此后速度陡然放缓,2001 - 2003 年三年间全国共减少贫困人口 300 万,平均每年只有 100 万;而在 2003 年,又出现了扶贫史上赤贫人口 - - 人均年收入低于 637 元、未解决温饱者 - - 首次反弹的状况。自国家扶贫办的数据显示:在 2003 年新增贫困人口 80 万人。因此,突出解决温饱只是扶贫开发最基本的任务,在统筹发展、全面建设小康社会新的历史阶段,扶贫开发的更高目标,已不是单纯解决温饱。遏制返贫、长期富裕才是最根本的扶贫开发任务。

二、农村脱贫人口返贫的主要原因

1、**人力资本存量低,疾病导致返贫**。人力资本存量低是贫困人口的共同特征,也是产生贫困的根源。一方面,由于贫困地区教育落后,人口受教育时间短,文盲和半文盲比例较高(无为县,全县贫困劳动力中 18 % 是文盲、半文盲)。农民无法也没有能力接受先进的生产技术,多数地区仍处于手工劳动阶段,劳动生产率十分低下,生产的目的基本上是为自己和家庭的需要与发展,农业生产商品率非常低。低商品率很难带动收入的快速增长。同时,劳动技能的低下,严重阻碍了农村社会生产力的发展,使经济长期处于一种落后状态。农村贫困地区人力资源素质的低下,使他们难以依靠自身的力量摆脱贫困,不仅使农民的物质生活水平难以迅速提高,也将从根本上制约着人们生活方式的进步和精神面貌的改善。美国经济学家西奥多 舒尔茨认为:“土地并不是使人贫穷的主要因素,而人的能力和素质却是决定贫富的关键因素。”在发展中国家广泛存在的贫困,在很大程度上是由于人力资本投资的机会遭到挫折的结果,因而,在改善穷人福利中决定性的生产要素不是空间、能源和耕地,而是人的质量的改进”。所以,比较低的自我发展能力,在遇到自然灾害后,很容易返贫。另一方面,农村贫困地区农民的身体素质较差。据对全国最贫困的 109 个县调查,有血吸虫病、克山病、大骨节病、气中毒等主要地方病流行严重的有 94 个县,占 86.3 %。尤其是贫困地区的女性健康受影响最大。“小病舍不得看,大病看不起”的现象非常普遍,最终因疾病导致返贫。

2、**自然灾害导致返贫**。自然条件差,多自然灾害,主要是旱灾与水灾。以安徽无为县为例,无为地形复杂,东南邻江上百里属地势低洼的深圩区,占总面积 63 %。西北是高低不平的丘陵地带,占 37 %,易旱易涝,历史上饱受水患,非涝即旱,旱涝等自然灾害十分频繁。解放前,这里曾流传“家住无为洲,十年九不收”的民谣。建国以来,严重的旱涝灾害共发生 35 次,其中 1990 年以来的 12 年间发生 9 次。

三、人力资本投资在遏制返贫、长期富裕中的作用

在实践中,各级政府都非常重视贫困人口问题,通常解决的方法是扶贫,即“输血”,如“以工代赈”、“优惠贷款”、“项目扶贫”等,这些传统的扶贫方式的缺陷主要是缺乏人本思想和人文观念。人是社会生产中的主体,农民是农业生产中的主体,是起决定作用的因素。要使农村经济发展,贫困地区人口摆脱贫困,应主要依靠农民自身。所以,“治贫先治愚”、“扶业先扶人”,只有从人本身入手,提高人的素质,才会使农村贫困人口具有广阔的视野和思路。在已经开发出的聪明才智的基础上,将会对农村的建设产生全新的思路,伴随着农业科技的创新、农业劳动生产率的提高、农业结构的改善、农村经济的发展、农民收入的提高,贫困问题才会得到根本的解决。正如舒尔茨所说:“改善穷人福利的决定性生产要素是人口质量的改善和知识的增进”。我们党从新世纪新阶段的实际出发,提出“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续的发展观”。以人为本是新发展观的核心内容,强调“以人为本”,就是要求我们在工作中要以人为出发点和归宿。人力资本投资是新发展观在反贫困中的具体体现。

1、**人力资本投资是消除贫困文化,提高自我发展能力的根本途径**。首先,人力资本投资能够提高劳动者的文化素质和劳动技能。人力资本投资指的是为提高人口素质而在教育和培训、健康、适应于变换就业机会的迁移等方面的支出。增加对贫困人口的教育、培训投资,可以提高他们的知识水平,提高他们对先进技术的接受能力,增加劳动技能,增强应对外在环境变化的能力。其次,人力资本投资有利于增加贫困人口的健康存量,减少疾病。健康存量是指人口的身体状况或身体素质。健康存量的增加,意味着“生病时间”的减少而“健康时间”的增加,使得劳动人口参加生产的时间增加,从而有利于产出的增加,个人收入也随之增加;反之,则会减少劳动投入,降低产出,个人收入也无法提高。据世界银行对 8 个发展中国家的研究表明,在这 8 个国家中,由于疾病所造成的损失平均相当于其年收入的 2.1 % —6.5 %。可见,减少疾病可以相应地提高 GDP 的总量。此外,贫困人口健康存量的增加,也使人们用于治病的支出减少,从而使得收入相对增加。安徽省 2000 年和 2003 年两次出现的贫困人口增加,其中一个原因就是疾病导致返贫。由于有健康的体魄,还能使他们树立更大的抱负,激发改变落后的动力。最后,人力资本投资可以改变贫困文化,提高贫困地区农民思想素质。劳动者的思想素质表现为劳动者的道德观念、政治信仰、行为规范等。它影响着劳动者的行为选择。通过人力资本投资可以培养和提高劳动者的思想素质,转变陈旧观念,增强市场意识。只有克服掉“伸手要钱要物,安于现状与清贫,不能苦干,但愿苦熬,坐以待援,温饱即安”等观念,才能达到从根本上实现脱贫致富的目标。

2、**人力资本投资可以促进贫困地区经济的增长**。人力资本投资能够促进贫困地区经济增长,贫困地区的经济增长是使贫困人口脱贫的基本前提。新增长理论(New Growth Theory)认为,在经济的长期增长中,

© 1994-2009 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net

除了土地、资本、劳动力等传统生产要素的贡献外,还在于人力资本的不断积累。舒尔茨认为:“人的知识能够减轻自己对耕地、传统农业以及正在被消耗的能源的依赖,并且能够降低食物的物质生产成本……世界各国经济现代化的共同内容是,耕地的经济重要性在下降,而人力资本的经济重要性在提高。土地并不是使人贫穷的主要因素,而人的能力和素质却是决定贫富的关键因素。”通过教育和培训所获得的专业化的人力资本和特殊的知识是保持经济长期、持续增长的根本动力。对我国的研究表明,人力资本存量增长引起的生产率增长自 20 世纪 70 年代以来约占整个生产率增长的三分之二,其余三分之一是由资本质量提高和资源配置改善等因素引起的。在农民自身的能力没有与物质资料保持协调增长而变成农业发展的限制因素的情况下,虽然通过增加非人力资本也能取得某些增长,但增长率肯定十分有限,并且缺乏长远发展的后劲。因此,教育的发展和人力资本存量的增加是推动生产率增长的主要因素。增加人力资本投资,提高人力资源质量已成为世界各国促进经济发展的共识。

3、**人力资本投资可以促进贫困地区农业生产技术进步**。20 世纪初,世界发达国家农业产量的提高,采用新技术实现的不足 20 %,而现在,科技对增产的贡献率已达 70 % - 80 %。凡农业发达地区,农业劳动者都具有较高的文化科技素质。如美国的农场主大多都是大学生,日本的农民都具有高中以上文化,法国农村 60 %的青年农民都具有中等农业技校水平。瑞士、丹麦等国规定:凡是申请经营农庄的青年,都必须经过九年的中等学校义务教育,然后在农业基础学校学习 3 个月,再到农庄当 3 年学徒,才有资格当农民。我国农村劳动者整体素质相对低下,贫困地区人口的素质就更低下,他们基本从事无法选择的农业劳动。由于眼界的局限和知识的缺乏,其劳动技能主要靠接受各级政府对农村科学技术的示范普及和父辈的言传身教,对现代科技的接受和理解有很大的偏差,这使得现代科学技术难以被接受并迅速转化为现实的生产力。因此,增加对贫困人口的教育投资,提高他们的知识水平和技术水平,可以对先进技术的转化、推广和应用起促进作用。同时,劳动者素质的提高,还会不断对农业生产技术提出革新,从而提高劳动生产率,增加农产品的产出量。离开大量的人力资本投资,要实现农业现代化是不可能的。

4、**人力资本投资可以促进贫困地区农村产业结构的调整**。首先,人力资本投资可以促进贫困地区农业产业结构的调整。在市场经济条件下,农业的效益状况,直接决定着农业的产业竞争能力和资源争夺能力。农业的高效益才是农业生产者持续增加农业投入的基本动力,也是农业保持旺盛的发展后劲的基础。农业产业结构的升级优化能够提高农业产业的效益,而农业产业结构的升级优化要求以相应的人力资本为基础。贫困地区农业劳动力素质低下,难以适应农业产业结构的调整与优化的需要,阻碍了高产、优质、高效农业发展模式的建立。从各地的实践看,凡是农业产业化成功的地方,都是以较高水平的农村人力资本为前提,他们通过农业生产结构的调整,实现了农业门类的多样化,并通过不断提高农产品的质量来满足消费者对农产品的不同需求。因此,贫困地区人力资本的增加,可以提升贫困地区农业产业结构。其次,人力资本投资可以促进贫困地区非农产业的发展。随着农业劳动生产率的提高和经营规模的扩大,必然会出现农业劳动力向非农产业的转移。但是由于我省贫困地区农民科技文化素质低下,农村剩余劳动力的农外就业困难重,阻碍了贫困地区非农产业的发展。这是因为科技文化水平的高低,一是影响着劳动者在当地从事非农产业的概率,二是影响着农业劳动生产率,进而影响农村非农产业的发展。由于贫困地区农民科技文化水平低下,使农业投入产出率不高,农村工业化所需资金积累不足,严重制约了农村非农产业的发展,使农业成为贫困地区农民收入的主要来源。

5、**人力资本投资有利于促进贫困地区的人口流动**。人口流动的意义在于使劳动者进入一个更好的就业区以获得更高的收入。人口流动是生产要素追求最优配置的市场必然反映,事实上也增强了流动者接受和掌握信息、提高自身技能的能力。在我国,对 1992 年有关调查数据的回归分析也显示,劳动力流动对收入有积极的影响,每增加一次工作变换,可以增加收入 1.9 %,从其对收入影响的绝对额来看,每增加一次工作变换,可以增加收入 43.4 元。一般而言,农村劳动者的教育文化水平对人口流动的影响有两个方面:一是教育文化水平的高低影响农民向城市迁移的概率。城镇工作岗位对劳动者的要求相对较高,文化水平较高的劳动者,他们接受信息快,对新行业适应性强,角色转换快;而文化水平较低的农村劳动力在获取就业信息方面有很多障碍,角色转换慢。二是教育文化水平的高低影响农民向非农产业转移的概率。我省近年来出现的外出农民工“回流”现象,很重要的一个原因就是劳动者素质低,在非农产业就业受阻。

因此,要转变思想观念,树立经济发展,教育优先的思想,以适应经济增长方式转变的需要;要以新的眼光看待农民素质提高在反贫困中的作用,改变过去那种在反贫困中只见物,不见人的思想,切实把人的发展放在一个突出的位置上。

参考文献

[1]李实,古斯塔夫森:八十年代末中国贫困规模和程度的估计[J],北京:中国社会科学. 1996. 6。
[2]孙金华:提高村域劳动力素质,培育村域人力资本[J],郑州:河南社会科学. 2001. 6。
[3]王惠润:人力资本投资在我国农业发展中的经济学思考[J],杭州:中共杭州市委党校学报. 2001. 4。
[4]周毅:贫困经济若干问题的探讨[J],北京:学术界,1999. 1。
[5]李长安,陆跃祥:人力资本与消除贫困[J],西安:西安石油学院学报. 2000. 3。

© 1994-2009 China Academic Journal Electronic Publishing House. All rights reserved. http://www.cnki.net