

文章编号:1002-980X(2006)06-0021-05

从性别角度探究福建茶叶产业的工资收入问题

庄佩芬

(福建农林大学 经济与管理学院,福建农林大学 茶叶科技与经济研究所,福州 350002)

摘要:本文在国内外文献研究的基础上,运用经济学及社会学的方法,从性别分析的角度对福建茶叶产业工人的工资收入问题做定量分析。分析结果显示教育与培训对工资收入影响不大,性别因素间接影响工资收入,地区因素直接影响福建茶叶产业工资收入,分析结果具有一定的政策含义。

关键词:性别;茶叶产业;工资收入

中图分类号: F244 **文献标志码:** A

一、引言

对性别问题的研究始于1998年开始执行《可持续农业管理》项目,它是由加拿大国际发展署(CIDA)资助的加拿大高校联合会的二级项目,福建农林大学、加拿大新不伦瑞克大学及在Grand Falls的加拿大新不伦瑞克社区大学是项目的合作伙伴。该项目所预期的一个关键成果是增强福建农林大学的综合实力,使其能够更好地履行教学、科研、技术培训的职责,为中国农业的可持续发展做贡献。为了促进社会公平和可持续发展,每个CIDA项目,无论其主题如何,都必须包含环境保护和性别问题的内容。在对福建福鼎绿雪芽茶园、农林大学茶厂、建瓯小松茶厂和武夷山永生岩茶厂经理(厂长)的个别访谈和对工人进行问卷调查的过程中,我们发现对茶叶产业性别分析的必要性已无可置疑,因为比起男性同行,该行业妇女年工资、受教育水平更低;女性由于家务责任及其它原因,她们的总工作年数、周工作时间更少,劳动力市场的参与程度低于男性;女性不成比例地大量从事手工劳动(如采茶、茶叶加工和茶叶包装),但是很少参与市场销售及管理层次的工作。

性别在收入上的不平等是广泛存在的,根据第二期中国妇女社会地位抽样调查(全国妇联、国家统计局,2000),从1990年到2000年,在业女性的经济收入有了较大幅度的增长,但与男性的收入差距却

明显拉大。1999年城镇在业女性的年均收入(包括各种收入在内)为7409.7元,是男性收入的70.1%,两性收入差距比1990年扩大了7.4个百分点。以农林牧渔为主的女性1999年的年均收入为2368.7元,仅是男性收入的59.6%。差距比1990年扩大了19.4个百分点。从收入分布看,城镇在业女性年收入低于5000元的占47.4%,低收入女性比男性高19.3个百分点,而年收入高于1.5万元的女性为6.1%,中等以上收入的女性比男性低6.6个百分点。在城镇,男女两性的收入差距与在业状况和职业层次直接相关。女性较多地集中在收入偏低的行业,在相同职业中女性的职务级别又比男性偏低。农业比较收益不高和农业劳动的女性化趋势,是农村女性收入低于男性的主要原因^[1]。

与全国的情况一样,福建茶叶产业工资也存在性别差异,性别是影响该产业工资变动的因素吗?本文通过借鉴国内外文献,在前人成果的引导下,利用问卷调查数据,从性别角度对福建茶叶产业工资问题做初步的探讨。

二、文献综述

发达国家从性别角度对收入的研究始于经济学分析,研究者主要是劳动经济学家,他们的研究涉及女性劳动力供给、劳动力市场的歧视、人力资本及性别工资差异等领域。性别工资收入的经济学研究比较成熟,已经形成了较为完备的理论体系,研究中大

收稿日期:2006-03-05

作者简介:庄佩芬(1970—),女,福建永安市,福建农林大学经济与管理学院企业管理系副主任,副教授,在职博士生,主要从事农业经济研究。

量使用计量方法,使研究具有较高的精确性。经济学家认为,两性工资收入的变动受可观察与不可观察的因素的影响,可观察的因素包括:教育、年龄、职业、工作经验、工作时间等,不可观察的因素包括:家务的优先安排、职业偏好、性别歧视等。根据来源,工资收入的性别歧视可分为:个人偏见歧视、统计性歧视^[2]及来源于非竞争性的劳动力市场力量(由某种制度约定俗成的歧视,如资历制度)。

另一种解释性别工资收入问题的理论是社会性别理论,主要为社会学家采用。社会性别理论产生于20世纪70年代,受法国女权主义者西蒙·德·波伏娃的影响,该反对以传统的“生物决定论”,侧重从制度的背景来解释男女两性在劳动力市场中的差异。该理论认为女性的社会地位之所以低于男性,并不是先天原因或生物性遗传原因,而是后天社会文化环境造成的。男性之所以能在劳动力市场保持优势,甚至获得高于他们自身价值的社会承认,是多年形成的性别文化的表现,是社会为他们做出的位置安排,并不是雇主或其他经济原因造成的。女性创造的劳动产品价值被贬值、无法实现平等就业、发展机会少于男性,不是个人歧视的结果,而是社会文化因素造成的社会性别歧视的结果。即使在发达国家,女性获得更多的就业机会,但职业隔离的现象依然存在,为不公平的分配造成了便利。

上述理论分别从不同角度论述了女性在工资收入上处于劣势的原因和表现,丰富了对工资收入性别研究的认知。经济学分析注重数据分析,论证过程严密,结论比较精确。但不足之处在于它视既定的制度安排与社会文化为合理,将收入性别差异主要归结为女性自身,缺乏对造成男女收入差异的经济和社会制度因素的剖析。与经济学分析相比,社会性别理论起步较晚,理论体系有待进一步完善,但是该理论突破了对就业、收入性别差异的表象分析,从社会结构的深层次来寻找女性在经济权利方面处于劣势的原因,得到社会学界普遍认可和接受^[3]。前人的研究在学科融合上存在不足,往往只从经济学角度或社会学角度出发来解释收入的性别问题,不能充分地跨越学科界限更全面地分析问题。

关于中国工资收入的性别问题,国内外许多学者进行了不少研究。早在20世纪60年代就涉及这一领域的国外学者偏重于构建理论框架,试图对就业过程存在的性别差异给出一个满意的解释。中国学者的研究起步较晚,大约始于20世纪的90年代初。不少学者认为我国收入中存在着较为严重的性

别歧视问题,除了自身的因素外,女性在收入上的劣势应更多归因于传统的社会性别分工意识、统计性性别歧视和职业中的性别隔离政策。为促进就业的性别平等,学者们从不同角度提出相应对策:在微观上女性自身应努力提升素质,增强就业竞争力;从宏观层面上看,政府应建立完善的反歧视教育、反歧视立法、反歧视补贴机制,创造劳动力市场充分信息,以改善中国的劳动就业环境等^[4]。

虽然多数学者认为就业、收入的性别歧视是普遍现象,但也有不同看法。陈雁认为,尽管传媒和公众对性别歧视的关注是可喜的现象,但有关女大学生就业难的证据有失偏颇,从上海特别是复旦大学的情况为例,说明从“总体上看,在就业率、工作单位、起薪、求职付出等方面,男女毕业生就业状况的差异并不明显,至少还不能从中证实存在明显的重男轻女的性别歧视的现象”^[5]。徐林清引入女性就业的行业—工资倾向概念,以判断女性的行业分布是否有歧视的成分,发现中国女性就业的行业工资倾向系数较高,而且有逐步提高的趋势,说明我国女性劳动者在行业分布上受到歧视的可能性比较小^[6]。

对中国性别收入问题的早期研究存在一定的缺陷:文献研究不够,将外国学者的相关理论、模型应用于中国女性就业问题的研究还比较少,不能很好地对该领域的研究进行传承。中国学者的研究过于宏观和更多地依赖主观判断,大多停留在定性的描述上,较少地用实证过程加以检验,即使进行定量分析,也仅局限于一般的统计描述和简单的比较分析。研究侧重把握宏观,微观层面上的特定群体与个体差异研究不足^[7]。另外,从区域上看,由于数据的可得性问题,工资性别问题的研究客体主要集中在城市。尽管存在大量关于农民收入的定量研究,但从性别角度分析特定农业产业的收入特别是工资收入的研究却不多见,可以说本文对福建茶叶产业工资问题的性别研究是一个崭新的尝试。针对从前文献中经济学与社会学研究方法相割裂的情况,本文试图将经济学计量方法的精确与社会学善于探究本质的优势相结合,为跨学科的分析与研究提供新思路。

三、数据来源与基本情况描述

由于没有现成的关于福建茶业性别工资的数据,中加合作项目课题组于2003年走访了四个茶厂:福鼎绿雪芽茶厂(闽东)、农林大学茶厂(闽中)、

建瓯小松茶厂(闽北)和武夷山永生岩茶厂(闽北),课题组个别访谈了以上4个茶厂的8位经理(厂长),并对工人进行问卷调查,共收回问卷68份。福建茶区依据历史习惯和行政区划大致可分为闽东、闽北、闽中、闽南与闽西五个茶区,可以看出,出于条件限制,所调查的茶厂没有涵盖福建所有的茶区,这一缺陷会影响结论的代表性。以下是从问卷中总结的茶叶产业工人年工资及人力资源一些基本情况。

表1 茶叶产业工人年工资状况

	全体	女	男	均值差异(女:男)
均值	7985.29	7461.54	8689.66	-1228.12
标准差	298.88	363.38	478.87	
总数	68	39	29	

从以上数据可以看出,福建茶叶产业工人的工资水平不高,与男性相比,女性平均年工资少1228.12元,在工资收入上处于不利的地位。

表2 茶叶产业人力资源基本状况

		教育	总工作年数	周工作小时	受过培训的比例(百分比)	有配偶(百分比)
总体	均值	5.74	8.04	52.35	77.94	66.18
	标准差	0.61	1.03	1.09		
女	均值	4.92	7.95	51.03	82.05	66.67
	标准差	0.76	1.45	1.49		
男	均值	6.83	8.16	54.12	72.41	65.52
	标准差	0.96	1.46	1.55		
均值或百分比差异(女:男)		-1.91	-0.21	-3.09	9.64	1.15

以上数据显示,接受问卷调查的福建茶叶产业工人的所受教育较少,平均不到6年(低于9年义务教育的水平),总工作经验在8年以上,每周工作超过50小时(超过城镇企事业单位的周工作小时),受过在职培训的比例高达70%以上。与男性相比,女性的受教育的平均水平更低(少1.91年),在劳动力市场经验更短(少0.21年),周工作时间更少(每周少3.09小时),但是受到的培训比例更高(高9.64个百分点),从总体上看,女性的人力资源特征在劳动力市场上处于不利的地位。

福建茶叶产业工人的工资决定因素是什么?男女不同的性别对工资形成的影响如何?工人是否因为处于不同的群体就得到不同的待遇和报酬?下面我们借用Mincer公式进行分析。

四、数据处理及结果

借鉴经济学中经典的Mincer关于人力资本收入的函数(Mincer, 1974),我们将茶叶产业工资收入的回归方程分解为:

$$\ln \text{年工资} = 0 + 1 \text{教育} + 2 \text{总工作年数} + 3 \text{总工作年数}^2 + 4 \text{周工作小时} + 5 \text{培训} + 6 \text{性别} + 7 \text{地区} + \mu_i$$

回归方程的因变量为年工资的自然对数,自变量包括教育(接受正规教育的年数)、总工作年数、总

工作年数的平方、周工作小时、培训、性别及地区。在自变量中,教育、总工作年数、周工作小时为连续变量,培训、性别及地区为虚变量。在虚变量中,培训变量以未受培训为参照组(未受培训=0),性别变量以男性为参照组(男性=0),地区变量以建瓯和武夷山为参照组(建瓯、武夷山=0)。之所以选择建瓯小松茶厂和武夷山永生岩茶厂这两个茶厂为参照组,是因为二者同处于福建南平地区,资源条件相仿,同属闽北茶区。

经过回归分析(表3),自变量中总工作年数、总工作年数的平方、周工作小时、地区因素解释了茶叶产业年工资收入的自然对数变化的58.27%(Adjusted R Square = 58.27%)。由于Significance F < 0.05,年工资的自然对数与总工作年数、总工作年数的平方、周工作小时及地区(福鼎、福州)之间存在显著的线性关系。用P值进行比较,可以发现上述自变量系数对应的P值均小于0.05,自变量总工作年数、总工作年数的平方、周工作小时及地区通过系数显著性检验。

五、结论及政策含义

根据前人的研究成果,教育与培训是人力资本形成的重要因素,但本文的数据分析的结果是:在受调查的茶厂中,教育与培训对年工资的变动没有显

著的影响。这一结果可能与茶叶产业对工人技能要求不高,劳动力市场进入门槛低有关。由于生产季节性较强,多数的茶叶企业正式员工不多,它们往往在生产旺季才临时招聘大量的临时工,这些临时工虽

然多数是文盲与半文盲,但是也能胜任基本的生产任务。从总体上看,尽管教育与培训是影响工资收入的重要因素,但在特定产业(如本文中的茶叶产业),它们可能与工资的变动相关性不大。

表 3 年工资方程的估计结果

回归统计						
Multiple R		0.783458				
R Square		0.613807				
Adjusted R Square		0.582662				
标准误差		1592.194				
观测值		68				
方差分析						
	df	SS	MS	F	Significance F	
回归分析	5	2.5E+08	49962047	19.70826	1.06E-11	
残差	62	1.57E+08	2535082			
总计	67	4.07E+08				
	Coefficients	标准误差	t Stat	P-value	Lower 95 %	Upper 95 %
Intercept	2506.636	1298.691	1.930125	0.058169	-89.4079	5102.679
总工作年数	214.6985	77.50949	2.769964	0.007387	59.75942	369.6376
总工作年数平方	-6.2217	3.013728	-2.06445	0.043165	-12.2461	-0.19735
周工作小时	54.11066	23.03834	2.348723	0.02204	8.057736	100.1636
福鼎	2749.527	426.0687	6.453248	1.88E-08	1897.829	3601.225
福州	5366.235	734.7647	7.303338	6.41E-10	3897.463	6835.007

一个比较出乎意料的结果是性别因素对年工资变动的解释不能通过显著性检验,尽管在分性别统计中女性工资低于男性。这一结果可能是由于多重共线性造成的,即性别自变量与其它自变量如教育、总工作年数、周工作小时、培训等彼此相关,这种多重共线性影响了性别因素的解释力。从统计数据(表 2)可以看出,男女性在总工作年数和周工作时间存在差异,女性总工作年数与周工作小时均少于男性,整体上女性在劳动力市场的参与度低于男性。从表象看,男女在总工作年数、周工作时间上的差异是客观存在的,市场对不同的人力资源支付差别报酬也是合理的,但从深层次分析,两性的劳动参与率差异与传统性别观念与社会安排相关,性别因素本身是造成两性人力资本差异的重要原因。在性别因素影响人力资本的众多途径中,值得一提的是工作时间与家务的优先排序问题。从统计中我们可以知道,受调查的男女性大部分已婚,由于传统的男主外、女主内的社会性别分工模式,婚姻状况对男性的工作时间影响不大,但会对已婚女性的劳动力市场参与产生消极影响。由于已婚女性要承担大部分的家务,因此家务的优先排序会牵扯她们的精力,影响她们的职业发展,其后果部分地体现在人力资源差异进而在年工资的差异上。鉴于女性长期以来在职

业发展上的不利地位,在同等条件下,比起男性,女性需要更多的时间付出才能改善其下沉的职业地位,而现实是女性的市场劳动参与时间更少而不是更多。为此,要改变传统的家务分工模式,男女共同分担家务,使女性在照顾家庭的同时,能够自我发展。另外,政府要鼓励工作所在地提供更多的社会化服务,以解决女性的后顾之忧。

另外,在调查中我们注意到,大部分受调查的女性对现状并无不满的现象,尽管比起男性,她们年工资、受教育程度更低,职业地位不高(福建茶叶产业中存在性别的职业隔离现象,临时工与季节工以女性为主,一般管理人员以男性为主),反映了传统的性别观念对女性的消极影响。为此,要大力宣扬男女平等,传播现代的社会性别观念,使农村女性在思想上摆脱传统观念的束缚,以此来改善女性人力资源在劳动力市场的表现。

地区因素对年工资的影响也是比较引人注目的,有三个原因可以解释这一现象:工资地域差别、工资市场化的程度与产品差异。从工资的地域差别看,建瓯、武夷山地处福建内陆,经济发展相对滞后,与其它地区(特别是福州地区)相比,农业工人的工资水平偏低。福建农林大学是事业单位,其茶场工作人员的工资没有市场化,工人领取的是省会城市

的事业单位工资,所以年工资偏高。福鼎经济不够发达,从总体上看,当地茶叶工人的工资本应与建瓯茶园工人相近,但福鼎绿雪芽茶园生产有机茶,由于产品处于高端位置,对工人的生产与加工技术要求比较高,加上产品市场行情看好,所以工人年工资比建瓯茶园工人更高。这一分析结果有重要的政策含义:在建立和谐社会的今天,缩小城乡、地区经济发展水平差异,是提高农民收入有效途径。提高产品的技术含量,使产品升级换代,加强在职培训,提升职业综合素质是使农民增收的根本保证。

中国贫困问题的重点在农村,农村的贫困问题以女性为重,为此,从性别角度研究农业中的工资收入问题对建立和谐社会具有重要意义。由于条件限制,本研究样本数量不够丰富,无法涵盖福建所有茶区,研究结论会有一定的偏差。本文旨在抛砖引玉,为未来的从性别角度分析茶叶产业的工资收入问题

提供思路。

参考文献

- [1] 国家统计局. 第二期中国妇女社会地位抽样调查主要数据报告 [OL]. <http://www.stats.gov.cn/tjgb/qttjgb/qgqttjgb/t20020331-15816.htm>, 2005 - 2 - 17.
- [2] 袁伦渠. 劳动经济学[M]. 大连:东北财经大学出版社, 2002年:30 - 31, 62 - 64.
- [3] 林志斌. 性别与发展[M]. 北京:中国农业大学出版社, 2001:100 - 106.
- [4] 叶文振, 葛学凤, 叶妍. 流动妇女的职业发展及其影响因素——以厦门市流动人口为例[A]. 全面建设小康社会与性别平等问题研究理论研讨会获奖论文集[C]. 福州:福建省妇女联合会与福建省妇女理论研究会, 2004:1 - 9.
- [5] 陈雁. 女大学生就业中的“性别歧视”辨析[J]. 思想. 理论. 教育, 2004(1):62 - 65.
- [6] 徐林清. 女性就业的行业 - 工资倾向与性别歧视[J]. 妇女研究论丛, 2004(2):34 - 38.
- [7] 叶文振, 刘建华, 夏怡然, 杜鹃. 女大学生的“同工不同酬”——2002年大学本科毕业生就业调查的启示[J]. 中国人口科学, 2002(6):56 - 62.

A Study on the Wage Income in Fujian Tea Industry from Gender Perspective

ZHUANG Pei-fen

(College of Economics and Management, Institute of Tea Technology and Economy, Fujian Agriculture and Forestry University, Fuzhou 350002, China)

Abstract: Based on the literature review, the paper, by using the economic and sociological methods, explores the quantitative study on the issue of wage income in Fujian tea industry from gender perspective. The results indicate that the impacts of education and training on wage income are insignificant, the impacts of gender are indirect, and the factor of area has direct impacts on the wage income of the said industry in Fujian. The results have policy implications.

Key words: gender; tea industry; wage income

(上接第 46 页)

The Sustainable Development of Shanxi Coal Industry under the Guide of Circular Economy Theory

ZHANG Su-jiao

(Faculty of Management Science & Engineering, Shanxi University of Finance & Economics, Taiyuan 030006, China)

Abstract: The coal industry in Shanxi plays an important role in China's energy structure and national economy. But under the traditional economic model, it has difficulties in sustainable development. The only way out is to turn to circular economy. The paper gives some suggestions on how to develop Shanxi coal industry under the guide of circular economy theory.

Key words: coal industry; circular economy; sustainable development